

Heterodox Academy está constituida por más de 5000 miembros de diversos orígenes demográficos y disciplinas académicas, que desempeñan distintas funciones institucionales en todo Estados Unidos y más allá. Como era de esperar de una red tan heterogénea, nuestros miembros opinan sobre prácticamente cualquier tema de debate. Como organización, apreciamos el pluralismo y valoramos el desacuerdo constructivo.

Sin embargo, no promovemos la diversidad de puntos de vista solo por el hecho de ser diferentes. Nuestro

objetivo principal es mejorar la investigación y la enseñanza en las universidades y centros terciarios. Reconocemos que las instituciones de enseñanza superior no son “plazas públicas” en el sentido tradicional, sino lugares de protección y difusión de conocimientos. Para facilitar estos objetivos, adoptamos un conjunto particular de normas y valores, a los que hemos empezado a llamar “HxA Way.” Alentamos a nuestros miembros a plasmarlos en todas sus interacciones profesionales.

The  
HxA  
Way

## 1 Presente sus casos con pruebas.

Incluya las pruebas mediante un enlace siempre que sea posible (para publicaciones en línea o en las redes sociales) o descríbalas cuando no pueda hacerlo (como en charlas o conversaciones). Cualquier estadística, información o hecho novedoso específicos deben incluir citas de fuentes confiables.

## 2 Sea intelectualmente tolerante.

La diversidad de puntos de vista es compatible con el rigor moral o intelectual; de hecho, aumenta su agilidad. Sin embargo, siempre hay que tratar de participar con la manera más sólida de una posición con la que no se está de acuerdo (es decir, ser un “hombre de acero” en lugar de ser un “hombre de paja”). Se debe ser capaz de describir la posición del hablante de una manera con la que él mismo estaría de acuerdo (consulte “la prueba ideológica de Turing”). Intente reconocer, cuando sea posible, que algunos aspectos de la persona o idea que critica pueden estar en lo cierto, ya sea en parte o en su totalidad. Busque las razones por las que las creencias de los demás pueden ser convincentes, bajo el supuesto de que los demás son más o menos tan razonables e inteligentes, y están más o menos tan informados como uno.

## 3 Sea intelectualmente humilde.

Tómese en serio la posibilidad de equivocarse. Muestre una verdadera disposición a cambiar de opinión sobre un tema si eso es lo que se espera de los hablantes (aunque el objetivo de los intercambios por encima de las diferencias no tiene por qué ser siempre “convertir” a alguien, como se explica aquí). Es necesario reconocer las limitaciones de los propios argumentos y la información como relevantes.

## 4 Sea útil.

El objetivo de la mayoría de los intercambios intelectuales no debería ser “ganar”, sino que todas las partes involucradas en el encuentro obtengan una comprensión más profunda de nuestro mundo social, estético y natural. Intente imaginar formas de integrar los aspectos fuertes de la posición del hablante en las propias. No se limite a criticar; considere alternativas viables positivas. Intente elaborar nuevas posibilidades o medidas prácticas que podrían tomarse para abordar los problemas en cuestión. El resultado de esta orientación es evitar el sarcasmo, el desprecio, la hostilidad y la ironía. Generalmente, se dirigen a las ideas más que a las personas. No atribuya motivos negativos a las personas con las que no está de acuerdo como un intento de desestimar o desacreditar sus opiniones. Hay que evitar la exageración a la hora de describir los problemas percibidos o (en especial) a los oponentes. Por ejemplo, no hay que comparar a las personas con Stalin, Hitler o los nazis, Mao, los antagonistas de *1984*, etc.

## 5 Sea usted mismo.

En Heterodox Academy, creemos que para cambiar con éxito la desafortunada dinámica de cualquier sistema o institución complejos es necesario que las personas defiendan su postura, es decir, que aprovechen y apuesten por su capital social para mantener la línea, se opongan a las tendencias adversas y prediquen con el ejemplo. Esto no solo tiene un impacto inmediato y local, sino que también ayuda a difundir la conciencia, proporciona modelos para que otros sigan y crea el permiso para que otros también defiendan su postura. Es por esto que Heterodox Academy no permite la afiliación anónima: la afiliación es un compromiso significativo, precisamente porque es pública.